

# INFO



Te Cuida

Un aporte de nuestra responsabilidad social y empresarial . N 16



Nuestro Método



***Seguimos creciendo: Los nuevos vehículos plateados de Guard, con diseño moderno y exclusivo.***



***Redguard virtual: Inauguramos nuestra plataforma e-learning de capacitación, veni y conocela!***

# Sumario

- /3 Editorial*
- /4 Alianza:Byrna+Bersa en el CAS*
- /6 Guard, creación y realización*
- /9 Carteles luminosos de Ituzzaingo*
- /10 Lanzamiento plataforma E-learning*
- /12 CAS actividades*
- /13 Ascenso David Cordobes*
- /14 Nuevas remodelaciones Redguard Ituzzaingo*
- /16 Nueva area: Capacitación operativa*
- /18/Ploteos nuevos:Guard*
- /19 Fusion: Guard-Hikvisión*
- /20 Dia del vigilador*
- /21 Bienvenida a nuevos clientes*
- /22 Copa desafio Redguard*
- /24 Redguard Social*



## Info REDGUARD

### Staff y escritores

-David Cordobes

-Aldo Díaz

-Federico Garcia  
Somoza

-Natacha Pedalino

-Romina Díaz

-Pablo calónico

**Dirección periodística:** Nicolas Suarez

**Para comunicarse  
con REDGUARD SA**  
11526913000 (rotativas)

113801-3030

info@redguard.com.ar

comunicacion@redguard-com.ar

-Ruta 8 y Mariano  
Acosta, Pilar.

-Udaondo 547, Ituzaingó.

*Desde Redguard creemos y trabajamos con pasión y dedicación. Somos una empresa líder y utilizamos la competencia como una forma de exigirnos a nosotros mismos, para ser una empresa modelo en el país. Este combustible es la pasión por crecer, por la seguridad, por ayudar y servir al otro.*

*No han sido tiempos fáciles, luego de superar la pandemia, logramos rearmarnos, y apostamos por seguir creciendo, mejorando en todas las áreas, mejorando nuestro engranaje de funcionamiento, capacitando gente de todos los sectores; para que nuestra compañía sea cada vez más eficiente y responda a las demandas de seguridad con un alto grado de eficiencia.*

*Somos una empresa líder en el mercado, y eso requiere, esfuerzo, compromiso y constancia, ya que como decía el filósofo Aristoteles: “La excelencia es un hábito”. Desde Redguard, creemos esto, por eso felicitamos a todas las áreas por su desempeño, y los incentivamos a ir por mucho más...*

**Atte. La dirección**

## Presentación Byrna+ Bersa en el CAS



En el Centro Argentino de seguridad, tuvo lugar la presentación de la alianza BYRNA Y BERSA, en la cual hicieron oficial su partnership (sociedad), con la que lanzarán al mercado nacional las lanzadoras no letales de CO2. Esta es la primera lanzadora “menos letal” que ingresará al país, que prontamente será utilizada por la fuerza nacional y por usuarios particulares, que no necesitarán portación para su uso.

La jornada comenzó con la convocatoria y el arribo de más de 70 invitados al CAS, en General Rodríguez, para un desayuno con café y masas, necesario por las bajas temperaturas en General Rodríguez. Un lobby, en el que los directivos oficiaban de anfitriones presentando a muchos de los presentes, para que los invi-

tados se conozcan entre sí y en el futuro puedan hacer alianzas o negocios, que favorezcan a sus empresa y a la industria de la seguridad nacional privada.

Una vez consumada la presentación y el desayuno, tuvo lugar la presentación oficial del arma de Byrna, una empresa sudafricana que se dedica a fabricar lanzadoras no letales, la cual inició con una clase teórica en las aulas del primer piso, explicando el funcionamiento, la morfología, la composición y el correcto uso de la pistola en cuestión, además de una ronda de repreguntas de los presentes para eliminar las dudas de este nuevo producto que ya se lanzó al mercado, y que el CAS comercializara con un precio que rondará los 120 \$US.

Concluida la clase todos los presentes se desplazaron al área de las canchas rápidas de tiro, sitio dispuesto por el CAS, donde se probarían las lanzadoras, instructores mediante. Allí, mu-

chos de los presentes, inclusive quien escribe, probaron el producto presentado. Las repercusiones y críticas de los presentes fueron muy buenas, aunque recordemos que estas no vienen a reemplazar a las de fuego, sino a complementarlas. Estas lanzadoras buscarán repeler, ahuyentar o ganar tiempo en ciertas situaciones para no usar en primera instancia a las armas convencionales (las de fuego), es decir para no dañar de gravedad al reo en situaciones que se pueden hallar soluciones no letales.

Para concluir, el CAS agasajo a todos con un almuerzo con picadas y sándwiches de carne; acompañadas con un vino o gaseosa según la preferencia de cada quien. Desde este lugar queremos felicitar a Bersa y a Byrna por la sociedad creada; y al CAS por seguir tendiendo puentes, acuerdos; y ser el lugar elegido por las empresas líderes para llevar a cabo dichas actividades.



**Invita: Centro Argentino de Seguridad**



## Bienvenidos al mundo Guard...



### Mundo Guard

GUARD SURGE CÓMO UNA NECESIDAD DE RENOVAR Y AMPLIAR el sector de técnica, tecnología y alarmas de Redguard; es decir buscando dar respuestas a las demandas que recibíamos. Por esto, la empresa creyó que debíamos ayornarnos, tomar la demanda cómo un desafío, capacitarnos y estar a la altura de los requerimientos tecnológicos del mundo de hoy en día en materia de seguridad privada.

Luego de investigar, consultar con especialistas del

rubro, proveedores, nuestra compañía decidió crear GUARD. Una empresa que pertenece al grupo Redguard, pero que es totalmente independiente. Con sus empleados, sus oficinas, presupuesto, vehículos, Cuit y más. Todo Propio

El objetivo es el del comienzo: Buscar siempre cumplir los pedidos de nuestros clientes, ampliar el volumen de los mismos y perseguir la excelencia; con un proyecto a largo plazo, que apueste firmemente a la tecnología, al futuro de la seguridad tecnológica, y que a su vez nos posicione como empresa líder a nivel nacional en la materia seguridad privada.

Actualmente las oficinas de

Guard se encuentran en el primer piso del edificio Redguard Logística, Udaondo 548, Ituzaingo. Su área de trabajo cuenta con una gran superficie, equipada con aparatología y sistemas de primer nivel, las cuales se encuentran bajo la dirección de Federico García Somoza, director del área.

*Que es lo que hacemos ¿?*

Guard busca trabajar conjuntamente con Redguard, haciendo relevamientos que buscarán aumentar el nivel de seguridad del cliente, utilizando recursos y aparatos tecnológicos. Intentando conseguir un aumento en el nivel de seguridad, bajando los riesgos; en complementación con los servicios y el modus ope-



...mple las normas nacionales e  
internacionales más exigentes



Nuestro Método

randing de la seguridad física.  
*¿Cómo operamos?*

**RELEVAMIENTO COMPLETO /  
DOCUMENTACIÓN DEL ESTA-  
DO ACTUAL DE LAS TECNOLO-  
GÍAS APLICADAS**

Recorrido por todas las zonas  
transitables del espacio –internas  
y externas. Medición de zonas,  
documentación de los dispositivos  
(estado, orientación, montaje, etc).

*Descripción del estado general.*

**DEFINICIÓN DE ZONAS CRÍTICAS**

Se determina cuáles serán los pri-  
meros sectores sobre los que se  
actuará de manera correctiva, teni-  
endo en cuenta las incidencias o

el estado de la tecnología. Esta deci-  
sión será compartida de forma tripar-  
tita por el Departamento de Tecnolo-  
gía, la Seguridad Física y el Cliente.

*Ejecución*

**ACCIONES CORRECTIVAS PRO-  
GRESIVAS**

Una vez definidas las zonas críticas,  
se llevan a cabo las tareas correcti-  
vas de manera que se logre optimizar  
el concepto de Seguridad Integral.

**APLICACIÓN DEL PLAN DIREC-  
TOR DE SEGURIDAD**

En conjunto con el equipo de  
Seguridad Física se determi-  
na cuáles serán los dispositivos  
que se utilizarán en cada caso.

**MANTENIMIENTO PREVENTIVO**

**- CORRECTIVO / PROPUES-  
TAS DE MEJORAS**

Una vez lograda la puesta en  
valor de las tecnologías ins-  
taladas, se procede al man-  
tenimiento preventivo y a las  
sucesivas propuestas de me-  
joras, las cuales apuntan al re-  
emplazo programado de equi-  
pos considerando su estado  
y período de obsolescencia.

*Mecanismos de su aplicación y  
control*

**CAPACITACIONES / AUDITO-  
RÍAS**

El uso de las tecnologías es di-

# Lanzamiento

námico y por este motivo proponemos un cronograma de capacitaciones para el uso adecuado de las virtudes que los equipos brindan. Así mismo, buscamos instruir a los usuarios de manera trimestral para que dispongan de las herramientas de seguridad.

## INFORMES

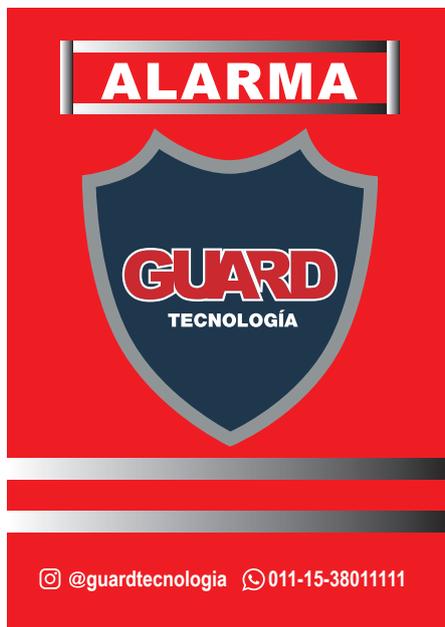
Luego de cada visita preventiva o correctiva se realiza un informe con las novedades, el cual se entrega por duplicado para el armado de un legajo de seguimiento, tanto de incidencias como de funcionamiento de cada dispositivo.

## MONITOREO REMOTO

Brindamos el más alto estándar en gestión de monitoreo remoto, recibiendo los datos de los dispositivos ubicados en distintos objetivos. La información es evaluada por personal altamente calificado que actuará de acuerdo a un protocolo preestablecido de respuesta.

## TIEMPOS DE RESPUESTA

Durante el proceso de puesta en valor, se realizará una evaluación de los sistemas y, conjuntamente con los responsables de seguridad del objetivo, se definirán los términos Emergencia, Urgencia y Situación. Con estas definiciones llegarán los tiempos de respuesta para cada suceso. En lo que dure ese período, el tiempo de respuesta será de entre 48 y 72 hs hábiles.



# Venta de electrodomesticos!

Unicamente para empleados y hasta agotar stock!



## Smart Tv 43 " AOC"

- Tipo Pantalla LED
- CARACTERÍSTICAS DE PANTALLA
- Pulgadas 43
- Resolución De Video
- Full HD
- Resolución
- 1920x1080

**\$108.000 o  
6 cuotas de  
\$18.000**



## Celular Samsung A23

- Color blanco
- Sistema Operativo Android
- Marca Samsung
- Nucleos Octa Core
- Modelo A23 LTE
- Procesador Octa Core 2.4

**\$112.200 o  
6 cuotas de  
\$18.700**

## Smart Tv 43 " AOC"

- Resolución es Full HD.
- Tecnología HDR para una calidad de imagen mejorada.
- Tiene función Screen Share.
- Control LG Magic Remote no incluido.
- Sistema operativo Android TV.

**\$120.000 o  
6 cuotas de  
\$20.000**



-La oferta es sin tarjeta de credito a sola firma.

-Número y e-mail de contacto 11-3801-4444/ depored.21@gmail.com.

## Plataforma e-learning...



Hacer mención acerca del impacto de la pandemia del Covid-19 ya es una verdad de Perogrullo.

Nos hemos tenido que adaptar a esta nueva realidad y las empresas han tenido que innovar en muchos de sus procesos y gestiones para poder llevar adelante la producción y comercialización de sus productos y servicios.

Uno de los aspectos que atraviesa a las empresas, más allá de su Negocio particular, ha sido la Capacitación y el Desarrollo de los recursos humanos involucrados en esos procesos y gestiones.

Es este estado de cosas, REDGUARD – GUARD – CAS han implementado innovaciones que están en sintonía con los cambios que exige esta nueva realidad POST COVID. Como primera medida, la creación de una Gerencia de Capacitación y Desarrollo Humano que pueda dar respuesta; generar valor y a su vez ofrecer estos servicios a sus Clientes.

**El proyecto contempla además la adquisición de una Plataforma virtual de educación a distancia (e-Learning) y un redimensionamiento de la oferta de cursos y programas que permitiera migrar gradualmente a la Formación Virtual y a una mejor**

**calidad en los procesos mismos de Capacitación y Desarrollo del Capital Humano de las empresas REDGUARD – GUARD – CAS, esto es, que pueda ser una Gerencia específica con modalidad de Servicios compartidos. La Plataforma educativa (REDGUARD VIRTUAL) ha sido desarrollada en MOODLE, de gran aceptación en el Mercado, un diseño basado en un código abierto que permite que cualquier empleado o persona autorizada acceda muy fácilmente**

**te a los cursos y programas de entrenamiento, desde cualquier lugar, en cualquier momento, siempre y cuando cuente con conexión a internet. Considerando la variedad de temas contemplados en las tres empresas, hemos organizado los Ejes temáticos agrupando los cursos y programas por áreas a desarrollar en las personas.** Puntualmente, nos hemos propuesto contribuir en el desarrollo de aptitudes; destrezas y conocimientos en la Clasificación “Capacitación Técnica Operativa y Herramientas de Gestión”. Una

segunda Clasificación está orientada a alcanzar altos niveles de desempeño con actitudes congruentes con el alineamiento funcional y los comportamientos de equipo. A esta Clasificación la hemos denominado “Desarrollo de Competencias y Habilidades Blandas”. Un tercer agrupamiento de estos cursos y programas están Clasificados con el nombre de “Prevención de Riesgos; Higiene y Seguridad”. Apuntan a promover prácticas seguras de trabajo con el aprendizaje de métodos y procedimientos que minimicen los riesgos de accidentes a partir de revisar determinados hábitos que no se corresponden con las normativas vigentes y re-

comendaciones de seguridad de los especialistas en Seguridad. Por último, y quizás el aspecto más propio de las buenas acciones en lo que a Responsabilidad Social Empresaria se refiere, hemos agregado la Clasificación “Programa Redguard para Terminar la Secundaria” donde todas las personas de REDGUARD – GUARD – CAS pueden iniciar o completar sus estudios secundarios mediante el Programa Adultos 2000 del Gobierno. Con este cuarto Eje Temático se amplía la oferta formativa articulando la Educación Formal además de la No-formal, posibilitando que las personas pue-



dan obtener un título secundario oficial, de alcance nacional, que los deja a las puertas del nivel de educación terciaria en cualquiera de sus modalidades. Por todo lo expuesto, consideramos que esto que hemos iniciado el 1ro. de octubre del corriente año vaya erigiéndose como una poderosa herramienta que permita el crecimiento personal, en un entorno más controlado en términos de bioseguridad, con mayor versatilidad en la disponibilidad horaria, optimizando de costos; tiempos y promoviendo

una atmosfera de Auto-Desarrollo en los participantes, intercambiando conocimientos y experiencias a través de los Foros y Salas de Chats para la discusión e innovación de nuestras actividades.

**Lic. Aldo Diaz.**



*Gerencia de Capacitacion*



CENTRO ARGENTINO DE SEGURIDAD

**Capacitando gente en materia de seguridad desde 2001**



# CURSOS C.A.S

EN LA BUSQUEDA DE SATISFACER LAS NECESIDADES DEL MERCADO, LA INSTITUCION DICTA LOS SIGUIENTES CURSOS

## **CURSO DE AUTOPROTECCION**

DIRIGIDO A PARTICULARES

## **CURSO DE NEGOCIACION ANTE SECUESTROS EXTORSIVOS**

DIRIGIDO A EMPRESAS DE SEGURIDAD O PARTICULARES

## **CURSO BASICO DE VIGILADOR**

LEY12297.

## **CURSO PARA JEFES DE SEGURIDAD**

LEY 12297.

## **CURSO INTERNACIONAL DE PROTECCION DE PERSONALIDADES**

DESTINADO A:

PERSONAL PROFESIONAL DE SEGURIDAD O PARTICULARES.

## **CURSO DE MANEJO DEFENSIVO Y EVASIVO**

DESTINADO A, EMPRESARIOS, PARTICULARES, CHOFERES, CUSTODIAS, ETC.

## **CURSO DE PRIMEROS AUXILIOS**

DIRIGIDO A PERSONAL DE SEGURIDAD DE LA SALUD, DE A ENSEÑANZA, DE LA SEGURIDAD E HIGIENE, EMPRESAS Y PARTICULARES.

## **CURSO IN COLLEGE**

DIRIGIDO A COLEGIOS PARA OTORGAR SEGURIDAD A LA COMUNIDAD ESCOLAR.

## **“OTROS CURSOS”**

CURSOS DE DEFENSA PERSONAL, CURSO DE TIRO, CURSO DE COMUNICACIONES, RESCATE, ETC.



**www.infocas.com.ar**  
**(011)60332694**



## El CAS en LA RURAL...

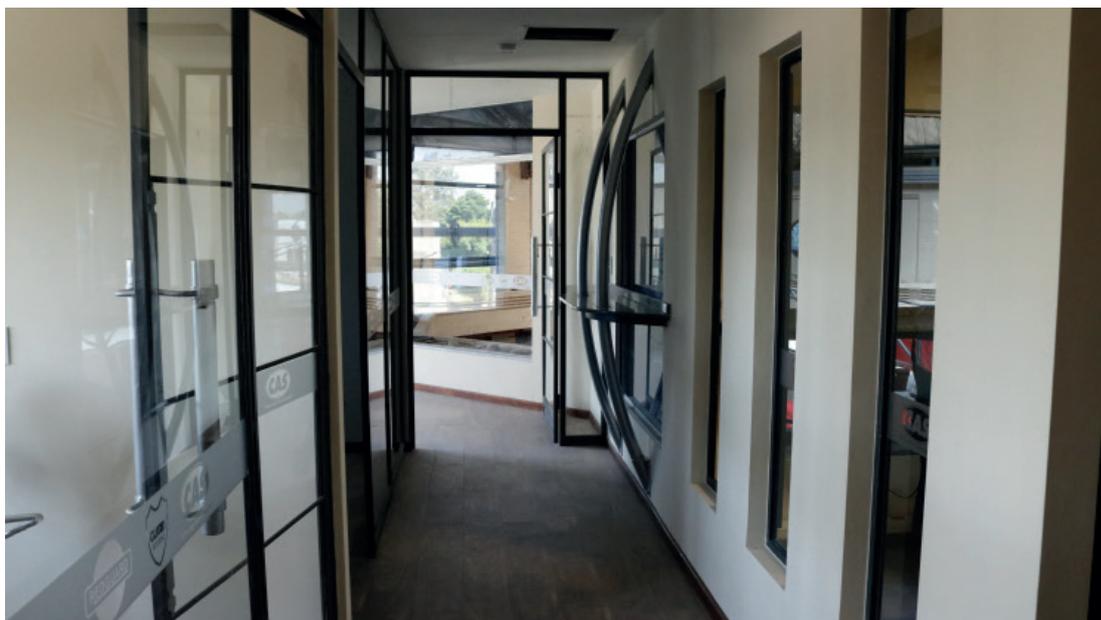
De los días 14/8 al 21/8 tuvo lugar la feria "Caza y pesca, por decimo novena edición. La misma se celebró en el predio de la rural, y el CAS, junto con la Academia ..., la cual nos invito a formar parte de su stand. La feria estaba llena de empresas, emprendedores y artesanos de primera línea, exhibiendo sus productos y servicios en un recinto, que contó con el apoyo del público y una concurrencia superior a la que se esperaba.

Para nosotros fue un orgullo poder compartir el Stand y formar parte de la tradicional muestra anual "Caza y pesca", en la cual, se hicieron relaciones públicas, dimos a conocer nuestro centro y por supuesto "apalabramos futuras actividades y proyectos nuevos con potenciales clientes". Por todo esto, agradecemos a la gente de pipi, y felicitamos a toda la gente del CAS, que se ocupó y dijo presente en la muestra.



CENTRO ARGENTINO DE SEGURIDAD

## Nuevas oficinas en Ituzaiingo!



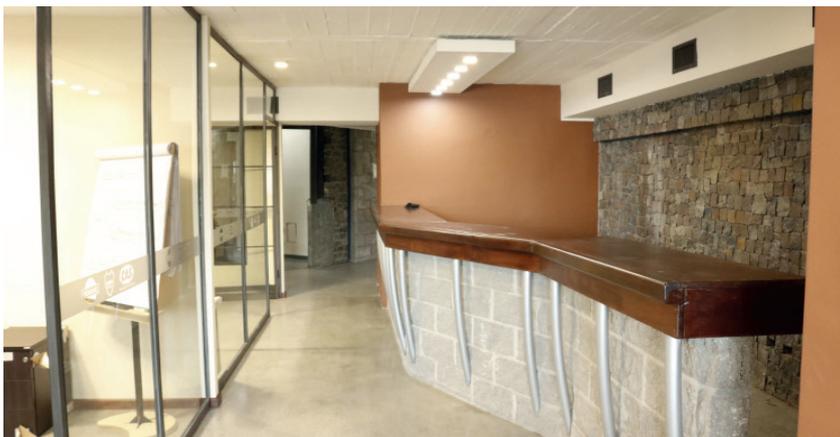
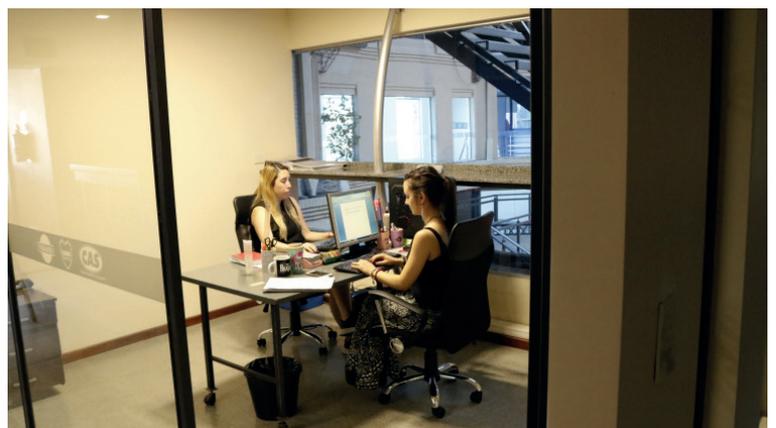
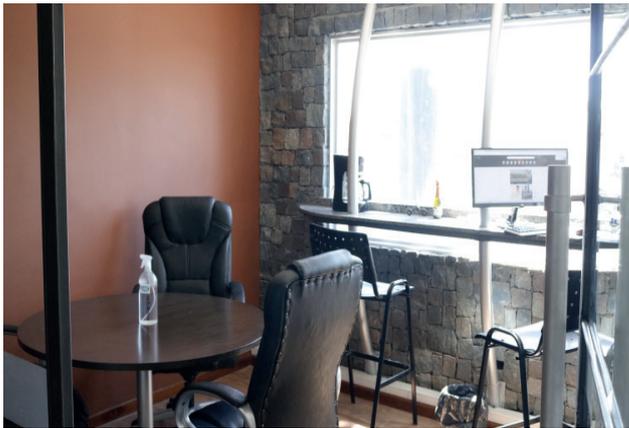
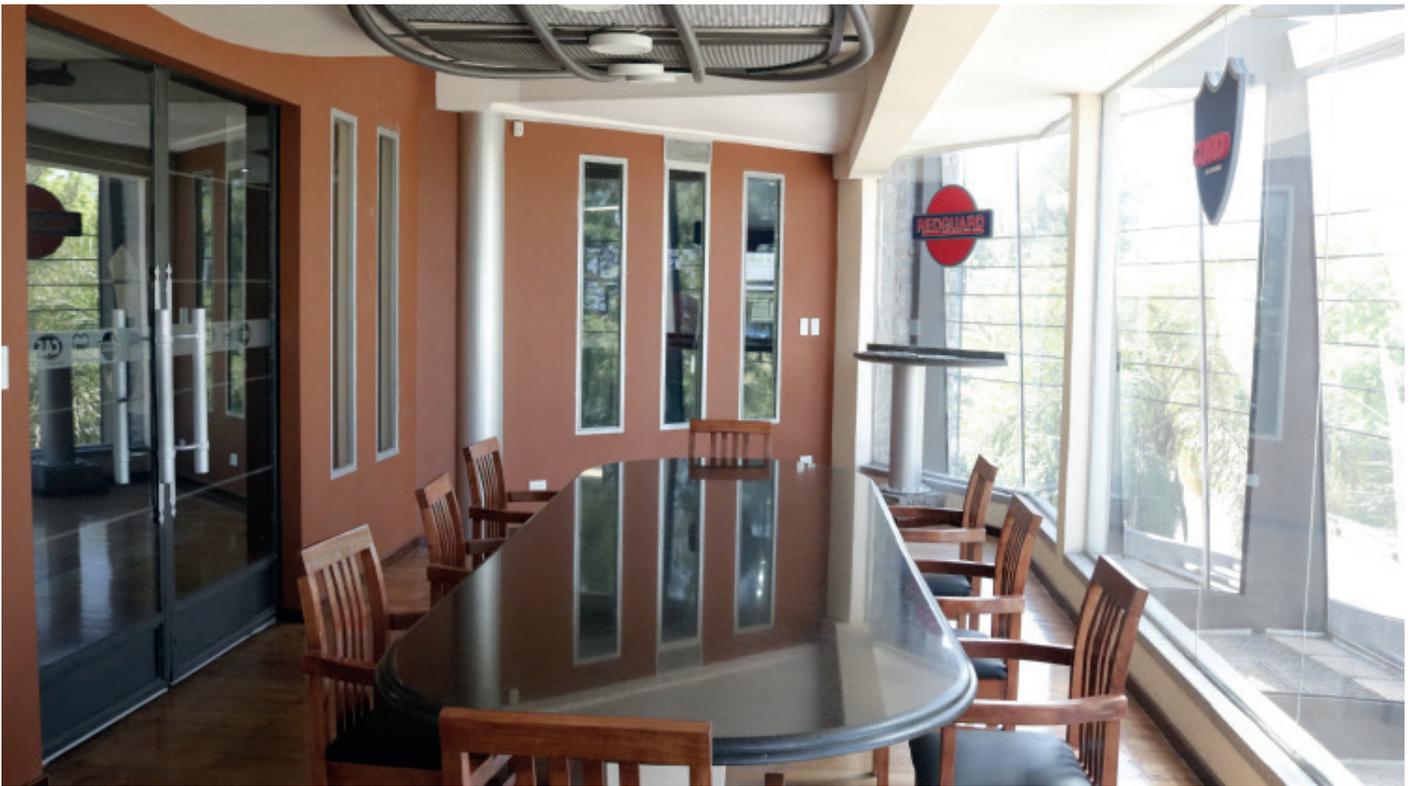
En Redguard Ituzaiingo seguimos mejorando las oficinas para optimizar espacios y que nuestros empleados se sientan cada vez más cómodos, por eso, de la mano de la arquitecta Silvia Cosetini se restauró toda el ala izquierda del primer piso del edificio de Redguard Ituzaiingo. Allí se reubicarán las oficinas que anteriormente estaban en planta baja del director y sub director de la sucursal Logística. En este lugar (planta baja) tendrá lugar en un futuro cercano el Show room de Guard con toda la aparatología que disponemos para comercializar.

A su vez, también tendrán lugar las oficinas de la gerencia de capacitación (1er piso), un sector destinado a la formación de nuestros

vigiladores y empleados, para que puedan ampliar su conocimiento y desarrollar cada vez mejor su tarea en el área que se desempeñen.

Para todo este proyecto de restauración, se cambiaron pisos, se agregaron paredes, puertas de vidrio, instalaciones eléctricas; básicamente se rediseño el lugar para que lo que ayer era un proyecto, hoy sean una realidad constituida. Felicitaciones a todos aquellos que formaron parte de esta transformación, y desde este lugar los alentamos para que sigamos todos juntos apostando a más en este ambicioso proyecto de renovación, vamos que falta menos!

A CONTINUACION UNA BREVE MUESTRA DE LAS TRANSFORMACIONES



## Gerencia de capacitación operativa



*Desde hace tiempo Redguard tiene la capacitación del personal como lema primordial en la empresa. Por este motivo, siempre la empresa apostó y seguirá apostando a la capacitación de sus empleados, ya que creemos que cómo empresa de servicio, no es un valor agregado, sino EL VALOR fundamental para que nuestros profesionales nos ayuden a marcar la diferencia y distinguirnos por sobre las demás empresas.*

*Por ese motivo, se creó la gerencia de Capacitación operativa, a cargo del señor Oscar Alarcón, con Nicolas Cuello cómo técnico superior en Higiene y seguridad en el trabajo, el objetivo*

*es mejorar la preparación y los conocimientos teóricos-prácticos de los vigiladores/custodias, para que los mismos sepan desempeñarse con mayor eficiencia, ampliando sus destrezas y mejorando cualitativamente sus habilidades. Hasta la fecha son más de 900 los empleados que han pasado por los cursos de Oscar y según las proyecciones serán más de 1500 antes de que termine el año.*

*Aprovechamos, le damos la bienvenida al señor Alarcón a la familia Redguard, lo felicitamos por la tarea que está llevando a cabo, ¡y lo invitamos a redoblar la apuesta e ir por mucho más!*



# Ploteos

## Vehículos y ploteos nuevos!



Con la creación y puesta en marcha de Guard, la empresa decidió reevaluar el estado de la flota vehicular de Redguard y apostó fuertemente a la compra de nuevos autos con un diseño acorde y moderno a lo que son las prestaciones y la imagen de Guard, para esto se contrató a la empresa Pixel, la misma que realizó la cartelería exterior.

Luego de varias reuniones con idas y vueltas, la empresa se puso de acuerdo de cuál iba a ser el diseño y la imagen de este brazo de Redguard, ya que los directivos creían y sos-

tenían que GUARD, debía tener un diseño único, y que todas sus imágenes tenían que ser uniformes, bajo un mismo criterio estético a seguir.

Lograr esto es muy difícil en el diseño gráfico, porque el fin es que los productos transmitan la política, la esencia y la visión de la compañía. Dicho en otras palabras, la finalidad es que el producto represente a la empresa; es decir "hable" sin hablar.

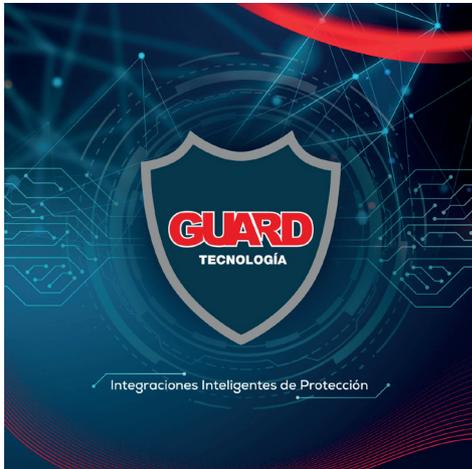
Finalmente el producto logrado, conforme a todos y ya se plotearon la primera oleada de vehículos. A continuación una muestra de fotos de los mismos. Cabe destacar que los vehículos estarán bajo las órdenes de la gente de Guard.

Felicitemos a todos los partí-

cipes del proyecto, la gestión y el seguimiento. Desde este lugar los felicitamos por el producto logrado! A seguir concretando proyectos y creciendo...



## Hikvision, nuevo socio



**HIKVISION**



**Tenemos el agrado de contarles que Guard y Hikvisión cerraron un trato, que a partir de finales de 2021 son VASP (value added solution partner), es decir socios de soluciones de valor agregado. De esta manera esta alianza con la empresa más grande del mundo en materia de seguridad tecnología, con sede en China, nos da un gran salto de calidad.**

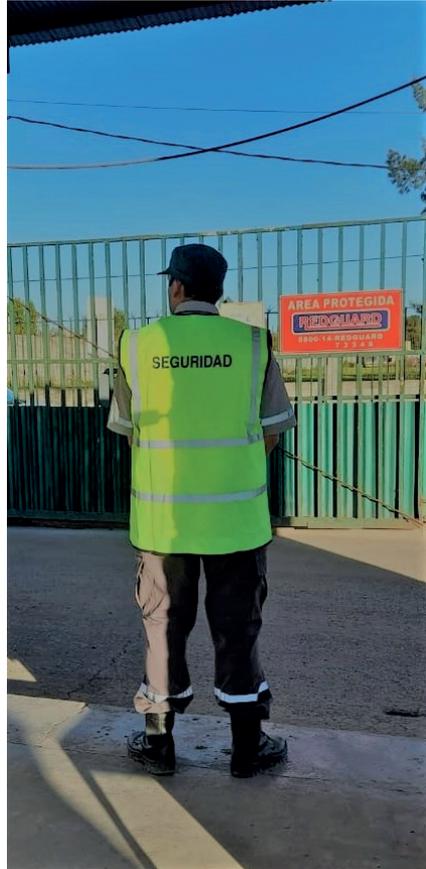
**Para nosotros es un honor, un privilegio, y una muestra de confianza, que deja de manifiesto que la empresa está haciendo las cosas muy bien, que calificó y charlas mediante, fue seleccionada como socia de HIKVISION, lo cual verdaderamente nos honra. Esto es sólo el comienzo, ya que a partir de ahora la empresa, deberá desarrollar productos y proyectos que se comercializen.**

**El desafío será vender soluciones integrales en materia de seguridad tecnológica para cumplir con el contrato firmado por dos años entre ambas empresas, y renovar el mismo por más tiempo. Es todo un reto para nosotros, el cual esperamos cumplir con creces.**

**Desde este lugar felicitamos a toda la empresa por semejante acuerdo, nos invitamos a comprometernos, estar a la altura y superar las expectativas con un 2022 lleno de proyectos, clientes y ventas de sistemas integrales de seguridad electrónica. Felicitaciones!**

# Novedad

## Feliz día del vigilador!



***Desde Redguard queremos felicitar y hacer una mención especial al alma de nuestra empresa en su día: nuestros vigiladores. El 25 de abril se conmemora el día del empleado de vigilancia privada. Esto es conmemoración a la primera reunión del gremio, que organizó y sindicalizó a este empleo.***

***En nuestra empresa, queremos hacer extensiva la felicitación, reconociendo a nuestros vigiladores como "LA PIEZA" fundamental de la compañía. Reconociendo, la vocación, el esfuerzo y el compromiso que ponen todos los días representando nuestros valores y cuidando a nuestros clientes. Por todo esto, le decimos gracias y los incentivamos a ir por mucho más.***

***Atte. La dirección***



Te Cuida

## Bienvenidos, nuevos clientes



***En este 2022, no queremos dejar pasar la oportunidad, de agradecer a nuestros clientes por depositar su confianza para que protejamos sus empresas, patrimonios, familias y propiedades. Por todo esto muchas gracias, esperamos seguir mejorando e incorporando estrategias, artefactos de seguridad electrónica para mejorar nuestro servicio de seguridad. A su vez, le damos la bienvenida a las nuevas empresas que nos eligieron, les agradecemos por sumarse a nuestra cartera de clientes. Esperamos estar a la altura de sus expectativas y devolver con creces, y un servicio de seguridad de calidad, la confianza que ustedes depositaron en nosotros.***

**MUCHAS GRACIAS Y BIENVENIDOS!**

## Copa “Desafio Reduard”, 1era edición



El pasado 10 de diciembre tuvo lugar en el CAS la primera edición de “La Copa desafío Redguard”, una creación del área de capacitación operativa de la empresa, entre los vigiladores de los servicios armados, con el fin de seguir nuestra política de entrenamiento, capacitación; agregándole un evento de competencia interna, sana, para que los mismos prueben sus destrezas y disfruten de una jornada de camaradería.

Los competidores fueron, Florencia Castell, Paulo Trejo, Miguel Romero, Eduardo Rubén López, José Luis Barros, Carlos García, Claudio Salina, Osmar Rubén Miller Y Jorge Marcelo Kloos. El desafío consistía en 3 fases: Briefing sobre medidas de seguridad y procedimientos en línea de

tiro y polígono. 2- Trabajo de destrezas en “Seco”. 3- Competencia.

El evento tuvo mucha aceptación y fue un éxito entre los participantes. Desde este lugar felicitamos a los organizadores y participantes. A los segundos, esperamos que sigan mejorando y los esperamos el año que viene. A continuación, una muestra fotográfica de lo que fue el evento y el podio de los participantes.

o **1er PUESTO: TREJO, Paulo Ernesto – LP 4391 - (FUNDACION TEMAIKEN)**

o **2do PUESTO: MILLER, Ruben Osmar – LP 2365 - (Grupo L - TEYLEM)**

o **3er PUESTO: SALINA, Claudio Manuel – LP 7816 - (COUNTRY CLUB CAMPO CHICO)**

o **4to PUESTO: FERNANDEZ, Julio Sebastian – LP7628 - (HARRAS SAN LUCAS).**



**Desde Grupo Redguard queremos desearles unas felices fiestas y prospero año nuevo, que disfruten con sus seres queridos, que se diviertan, si toman, por favor no manejen. Sean responsabes. Hasta el próximo número de InfoRedguard! ;QUE TENGAN UN GRAN ARRANQUE DE AÑO!**

# Redguard SOCIAL

*Un aporte de las noticias y acontecimientos personales de nuestros empleados. Nacimientos, jubilaciones, casamientos y por último, fallecidos por Covid-19; a a todos ellos, nuestras condolencias.*



## Nacimientos

- Alarcon, diego maximiliano. Leg. 5499
- Sarmiento, Pablo Hernán. Leg. 7952
- Gamarra, Jorge Ramón. Leg. 3576
- Quiroz, David Leonardo. Leg 3691
- Almirón Carlos Ezequiel. Leg. 4178
- Montenegro, Tomás Cristián. Leg 6568
- Cuenca, Nestor Sebastián. Leg 7064
- Diaz, Lucas Nicolas. Leg 7399
- Alvarez, Roberto. Leg 7583
- Fernandez, Julio Sebastián. Leg 7628
- Fraga, Mariano Ezequiel. Leg. 7648
- María Luz Soto. Leg. 7024



## Jubilaciones

- Maraboto, Leonardo Rubén. Leg. 2466
- Schilrreff, Pedro Oscar. Leg. 2891
- Velazque, Joaquín Daniel. Leg 5103
- Guiliermino, Marcelo Bernabe. Leg. 7543
- Barrionuevo, Ramón Cecilio. Leg. 7555



## Casamientos

- Cordobes, David Alejandro Emanuel. Leg 5683
- Navarro, Daniel Ramón. Leg 2217
- Acevedo, Ramón Javier. Leg 2699
- Quiroz, David Leonardo. Leg 3691
- Quinteros, Luis Omar. Leg 5146
- Pisarello, Claudio Daniel. Leg 6020
- Díaz, Carlos Damián. Leg 6969
- Luna, Cristian Gustavo. Leg 7843
- Sangiacomo, Diego javier. Leg. 8149



## Fallecimientos

- Vacaflor, Juan carlos. Leg 5172
- Lahore, Fernando Adrián. Leg 4065
- Altamira, Juan Roberto. Leg 4234
- Fernandez, Jorge. Leg 2717
- Esposito, Oscar Alberto. Leg 2719
- Rubio, Rubén Horacio. Leg 6249
- Mora, Cesar Rolando. Leg 7980
- Correa, Martín Emiliano. Leg 4047
- Ramirez, Juan Jose. Leg 2195
- Alegre, Juán Andrés. Leg 6617